

**План
мероприятий по противодействию коррупции в
МБУ «Наровчатский КЦСОН» на 2025 год**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Примечание
1	2	3	4	5

1. Меры, направленные на улучшение внутриучрежденческого управления в социально-экономической сфере

1.1	Осуществить контроль в учреждении за соблюдением Федерального закона №44 –ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Директор, главный бухгалтер	Постоянно	
1.2	Предоставление отчета о финансово-хозяйственной деятельности учреждения общественному совету	Директор, главный бухгалтер	1 раз в год	

2. Меры, направленные на усовершенствование функционирования системы управления учреждением по противодействию коррупции

2.1	Назначить приказом по учреждению ответственных лиц - рабочую группу за предупреждение коррупционных правонарушений	Директор	Январь 2025 г.	
2.2	Разместить на стенде учреждения и стендах план противодействия коррупции, лица ответственного за противодействие коррупции	Рабочая группа	Январь 2025 г.	
2.3	Организовать «телефон доверия» в учреждении	Директор	В течение года	
2.4	Разместить информацию о «телефоне доверия» на сайте учреждения и стендах в помещениях учреждения	Директор	В течение года	

2.5	Проводить анализ сроков и качества рассмотрения заявлений и обращений граждан, предприятий и организаций, по вопросам, находящимся в компетенции учреждения	Рабочая группа	1 раз в год	Ежедневный контроль за соблюдением в учреждении сроков рассмотрения заявлений и обращений граждан, предприятий и организаций ведет зав. отделением
2.6	Совершенствовать работу отдела кадров по профилактике коррупционных и других правонарушений	Специалист по кадрам	Постоянно	
2.7	Обеспечить эффективный контроль за соблюдением работниками учреждения Правил внутреннего трудового распорядка	Рабочая группа	Постоянно	
2.8	Обеспечить контроль за достоверностью персональных данных, предоставляемых кандидатами при поступлении на работу в учреждении	Рабочая группа	Постоянно	

3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение

3.1	Формировать в коллективе учреждения обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявление корыстных интересов в ущерб интересов работы	Директор	Постоянно	
3.2	Руководствоваться в деятельности учреждения действующим законодательством, Уставом КЦСОН	Сотрудники учреждения	Постоянно	

4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений

4.1	Представление директору полученной информации (сайт, телефон « доверия» и др. инстанции) о фактах коррумпированности должностных лиц и	Рабочая группа	Постоянно	
-----	--	----------------	-----------	--

	сотрудников учреждения			
4.2	Информировать коллектив о фактах привлечения к ответственности должностных лиц за нарушения, связанные с использованием своего служебного положения	Рабочая группа	Постоянно	
4.3	Проводить анализ нарушений сотрудниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка. Результаты рассматривать на заседаниях рабочей группы	Рабочая группа	1 раз в полгода	
4.4	Анализировать заявления и обращения граждан, поступающих в почту «лично для руководителя»	Зав. отделением	Ежемесячно	
4.5	В случае выявления в ходе работы деяний коррупционной направленности со стороны сотрудников учреждения проводить служебные проверки, по результатам которых материалы при необходимости направлять в правоохранительные органы	Рабочая группа	По мере выявления фактов	
4.6	Рассматривать ход исполнения Плана на оперативных совещаниях учреждения	Директор	По плану работы учреждения	